

Kære alle

Skt. Knuds skole har det sidste år vendt et nyt blad i sin historie. Efter nogle turbulente år hvor skolen var præget af dårlig økonomi, arbejdsmiljøpåbud og manglende samarbejde, så er det nu lykket at vende udviklingen, og det er på tide at se fremad med optimisme i sindet. I august sidste år startede vores nye skoleleder Tina Kruse, hvilket betyder at vi nu står med et stærkt og velfungerende lederteam. Samtidig har vi valgt at styrke administrationen, således vi kan forsætte vores arbejde med at sikre en stabil og velfungerende drift.

Årets har stået i konsolideringens tegn. De gode tiltag, som vi i gangsatte forrige år vedr. blandt andet forbedring af arbejdsmiljøet og økonomien har vi forsat med at arbejde med i år. Vi har i året der gik, vedblevet med at arbejde med en arbejdsmiljøkonsulent omkring det psykiske arbejdsmiljø på skolen. Ledelsen og medarbejderne har ydet en stor indsats i dette arbejde.

For at forbedre økonomien iværksatte bestyrelsen en undersøgelse af elevfrafaldet på skolen, undersøgelsen blev gennemført ved, at der blev ringet til forældre, som havde trukket børn ud af skolen. Vi oplevede stor velvilje til at deltage i undersøgelsen. Ingen historie er ens, men som samlet konklusion kan siges, at der har været behov for at skolen hurtigere har reageret, hvis der var forældre som var bekymret eller utilfredse. Det er allerede nu lykket at mindske frafaldet af elever væsentligt, til fordel for roen i klasserne og skolens økonomi.

I det forløbende år har bestyrelsen nedsat 6 udvalg, disse udvalg arbejder overordnet set med forbedring af vores økonomi, bygningsmasse, rekruttering samt samarbejdet med skolens interessenter. Det er vigtigt, at vi fremadrettet arbejde stabilt med disse emner, så skolen ansatte og elever kan få ro til deres arbejde. Fremadrettet vil vi også arbejde på at skolens bestyrelse får et tættere samarbejde med skolens forældregruppe, bl.a har vi i år iværksat en forældretilfredshedsundersøgelse, vi forventer også fremadrettet at have denne type undersøgelse. Det er en forsat prioritering at skolen skal udvikles i samarbejde med alle skolens interessenter. Skolens økonomi er igen i år så god, at vi har kunnet hensætte af vores overskud til de bygningsmæssige forbedringer.

Vi vil fra bestyrelsens side forsat arbejde for et tæt samarbejde med ledelse og medarbejdere. Skolen er alt i alt i en meget positiv situation, det er dog for tidligt at slappe af i vores arbejde, vi har f.eks stadig et påbud vedr. det fysiske arbejdsmiljø og vi skal stadig arbejde med at få fyldt vores indskolingsklasser, det er derfor vigtigt at vi i årene fremover får en stabil bestyrelse som forsat kan arbejde for skolens bedste.

Jeg vil på bestyrelsens vegne rette en stor tak til alle skolens ansatte - det være sig rengøringspersonalet, lærestaben, pædagoger, kontorpersonale, skolens pedel og ikke mindst ledelse, som har arbejdet loyalt for at gøre Skt. Knuds skole et godt sted at være og et godt sted at lære. Også en tak Kirken og Stiftelsen for det naturligt tætte samarbejde i årets løb.

Det er mit håb at skolens ledelse sammen med den fremtidige bestyrelse også i årene fremover vil arbejde for Skt. Knuds skole som et fremragende lærested i den katolske kristne ånd og en god arbejdsplads med en fornuftig økonomi.

Tak for at I lyttede.
p. Herbert
Bestyrelsesformand